

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

มุ่งสู่ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และลดโอกาสการทุจริต



1 ความเสี่ยง ระดับสูงมาก

การทุจริตเบิกจ่าย
เงินรายได้หลักสูตร
ระดับบัณฑิตศึกษา



ประเด็นความเสี่ยง

- เบิกจ่ายเงินเกินจำนวนหลายครั้ง
- เบิกจ่ายยอดสูงผิดปกติ
- เอกสารประกอบการเบิกจ่ายไม่ครบถ้วน

ระดับความเสี่ยง

โอกาสเกิด ผลกระทบ

2 5

สูงมาก

ผลกระทบ



กระทบชื่อเสียงและภาพลักษณ์องค์กร ความเชื่อมั่นลดลง อาจเกิดความเสียหายทางการเงิน

แนวทางควบคุมความเสี่ยง

- ✓ ตรวจสอบก่อนอนุมัติเบิกจ่าย
- ✓ ตรวจสอบรายการเดินบัญชีรายเดือน
- ✓ ติดตามเอกสารประกอบการเบิกจ่ายให้ถูกต้องตามระเบียบราชการ

2 ความเสี่ยง ระดับปานกลาง

การอนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง
สินค้าราคาเกินจริง



ประเด็นความเสี่ยง

- การจัดซื้อจัดจ้างไม่โปร่งใส
- กำหนดคุณลักษณะไม่เหมาะสม
- การตรวจรับไม่เป็นไปตามกระบวนการ

ระดับความเสี่ยง

โอกาสเกิด ผลกระทบ

2 3

ปานกลาง

ผลกระทบ



กระทบชื่อเสียงและภาพลักษณ์องค์กร เกิดความเสียหายทางการเงิน ทรัพยากรถูกสูญเปล่า

แนวทางควบคุมความเสี่ยง

- ✓ อัปเดตกฎระเบียบและแนวปฏิบัติด้านพัสดุอย่างสม่ำเสมอ
- ✓ ตรวจสอบ TOR ก่อนดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง
- ✓ สร้างความเข้าใจให้บุคลากรอย่างต่อเนื่อง

3 ความเสี่ยง ระดับปานกลาง

การกำหนดตัวคู่สัญญา / คู่เทียบไว้ล่วงหน้า



ประเด็นความเสี่ยง

- เงื่อนไขข้อกำหนดผู้ประกอบการบางรายการ
- เกิดข้อร้องเรียนจากหน่วยงานภายนอก

ระดับความเสี่ยง

โอกาสเกิด ผลกระทบ

2 3

ปานกลาง

ผลกระทบ



กระทบชื่อเสียงและภาพลักษณ์องค์กร ความเชื่อมั่นลดลง อาจนำไปสู่การร้องเรียนและตรวจสอบ

แนวทางควบคุมความเสี่ยง

- ✓ ทบทวนระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
- ✓ ตรวจสอบ TOR อย่างรอบคอบ
- ✓ เพิ่มความโปร่งใสในทุกขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง

4 ความเสี่ยง ระดับต่ำ

การดำเนินการวิจัยและเผยแพร่ผลงาน
ผิดจริยธรรม



ประเด็นความเสี่ยง

- ดำเนินการวิจัยไม่เป็นไปตามหลักจริยธรรม
- บิดเบือนข้อมูลวิจัย
- ไม่ทำการรับรองจริยธรรมการวิจัย

ระดับความเสี่ยง

โอกาสเกิด ผลกระทบ

1 1

ต่ำ

ผลกระทบ



กระทบความน่าเชื่อถือขององค์กร อาจถูกระงับการรับรองจริยธรรมการวิจัย

แนวทางควบคุมความเสี่ยง

- ✓ ดำเนินการวิจัยภายใต้การรับรองจริยธรรมการวิจัย
- ✓ ติดตามมาตรฐานงานวิจัยอย่างต่อเนื่อง
- ✓ ส่งเสริมความรู้ด้านจริยธรรมการวิจัยแก่บุคลากร

จุดเน้นการดำเนินงาน



ตรวจสอบและควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง



ส่งเสริมความโปร่งใสในการดำเนินงาน



ป้องกันและลดโอกาสการทุจริต



สร้างความรู้ความเข้าใจด้านกฎระเบียบแก่บุคลากร



เสริมสร้างธรรมาภิบาลและความเชื่อมั่นต่อองค์กร



ร่วมกันสร้างองค์กรที่ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และปลอดจากการทุจริต